

Välkommen till Utbildarrollen 2.0

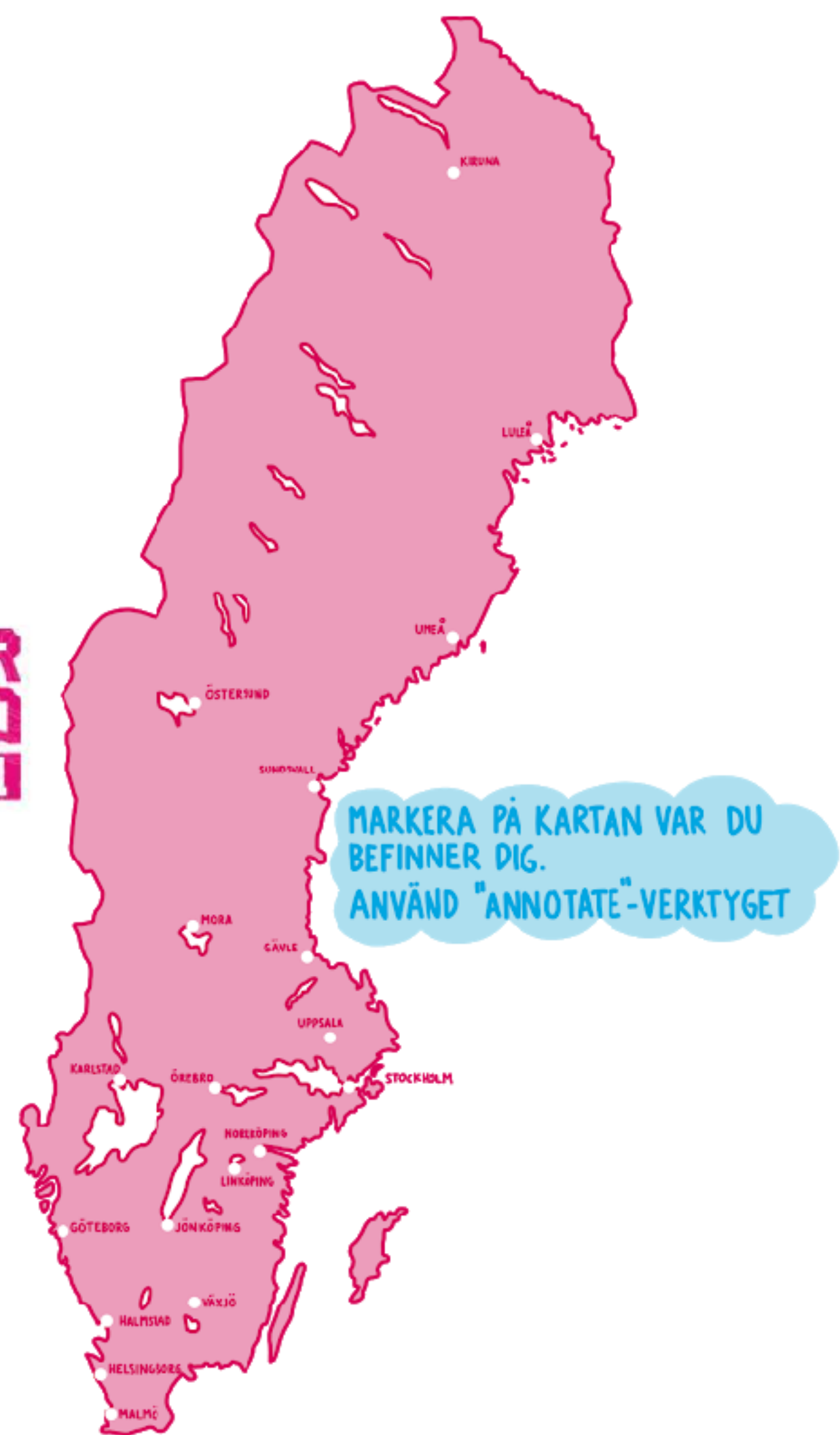
- Nu börjar vi snart!
- Just nu spelar vi musik så att du kan testa ljudet.
- Behåll micken avstängd (på mute) när du inte pratar.
- Vill du så kan du skriva frågor i chatten.
- Har du tekniska problem, chatta direkt med oss.
- Vi har också ett klotterplank som du kan skriva i när du vill under Utbildardagarna. *Du behöver inte ha något konto eller logga in.*

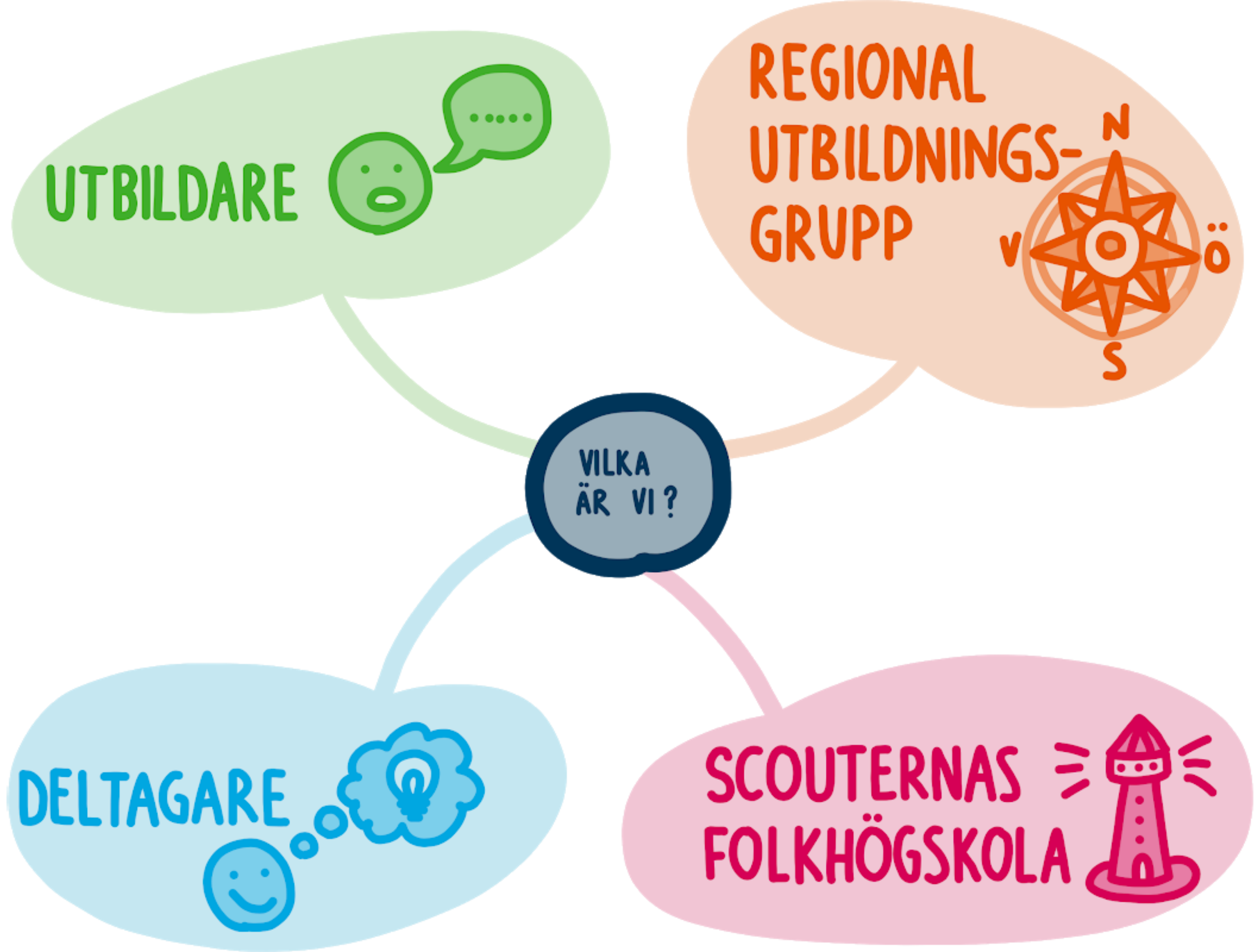
Varmt välkommen!



<http://bit.do/klotterplank>

**UTBILDAR
DAGARNA**
SCOUTERNAS
FOLKHÖRSKOLA **2021**





Övning: Open space

Syfte: Att diskutera och ge input till hur utbildarrollen kan komma att se ut i framtiden utifrån relationer till andra.

Hur: "Gå" runt i olika breakout-rum och diskutera. Varje rum har ett eget fokus för diskussionen. Till varje rum finns en sida på en jamboard (en digital whiteboard) där alla kan sätta up postit-lappar och läsa på vad andra har skrivit.

- Välj det rum som känns mest relevant för dig.
- Byt rum om du har behov av det (lagen om två fötter).
- Bläddra till rätt sida i jamboarden

Länk till jamboard ligger i chatten



UTBILDARE



- Hur ser relationen ut mellan utbildaren och andra utbildare/teamet ut idag?
- Ges rätt förutsättningar och ställs rätt krav för att relationen skall fungera bra?
- Hur vill du att den ska se ut i framtiden?

Diskutera och sätt upp postit-lappar med era tankar och idéer. Det är tillåtet att sätta upp lappar även om du inte diskuterar.



I vårt Leda Scouting team i Södra Skåne så har vi en Messenger grupp som vi håller kontakten med varandra mellan kurserna

Ge utbildare material som tex namnbricka T-shirt halsduk etc

Svårt att som ny utbildare att komma in i de fasta teamen. RUG borde kunna hjälpa till med detta.

Saknar stöd i form av digitala plattformar, dels för kurser (tex Modle) och dels i form av delat material, diskussionsforum, etc (visst finns mycket av detta men inte samlat under ett paraply, nu måste man leta i många inofficiella kanaler)

I Stockholm är som Marie pratade om många team som håller ihop för att få en kontinuitet. Dock finns fler konstellationer på team.

Utbildare ska se till att alla deltagare gör utvärdering innan kursen helt avslutas

Upplevelse från helt ny utbildare: Som ny i stort team (Alunit) har introduktion och kommit igång fungerat mycket bra!

- Hur ser relationen ut mellan utbildaren och regionala utbildningsgruppen ut idag?
- Ges rätt förutsättningar och ställs rätt krav för att relationen skall fungera bra?
- Hur vill du att den ska se ut i framtiden?

Diskutera och sätt upp postit-lappar med era tankar och idéer. Det är tillåtet att sätta upp lappar även om du inte diskuterar.

REGIONAL UTBILDNINGS- GRUPP



Här kan vi också
diskutera distriktens
fokus/perspektiv.



**I vilken
gruppfas
är RUG i?**

Nationella
utbildare bör
gå in i vanliga
kursteam.

Att ha kurser
under
pandemi har
varit svårt.

Att man
uppmärksammar att
utbildare på
nationella kurser
behöver varva med
regionala kurserna.
Risk utarmning, det
tappas mycket
utbildare

RUG har stort ansvar
för att fördela ut nya
utbildare och se till
att teamen mår bra.

Just nu håller vi inte
så många kurser.
Det gör att vi inte
har så många aktiva
utbildare.

Bra relation med
distrikten.
Rekryteringsbas.
Bra spridning
genom att deltagare
lättare rekryteras.

Obligatoriskt att
göra utvärdering för
deltagare.. Man ska
inte få ut sitt
kursintyg innan
man har lämnat en
utvärdering

Utvärderingarna.
Behövs få snabbt
och kunna ge
feedback till
kursteamet snabbt.

Formaliserat
efterarbete av
kursomgången som
är lika över landet. En
handfull frågor som
teamet ska arbeta
igenom efter att ha
läst
deltagarutvärdering
och gjort en egen
utvärdering.

farligt om vi utbildare kallar den anställda organisationen "Folkhögskolan", för då förminskar vi oss själva. Vi behöver fundera över språkbruket och kanske börja prata om "anställdorganisationen" eller "de centrala"

mellan den centrala delen av folkhögskolan. Som utbildare finns det heller inget sätt att kommunicera med deltagare på ett officiellt sätt, jag gör det genom mina privata kanaler. I framtiden skulle vi

Namnbricka!

Profilkläder för utbildare så att vi syns och är lättare att prata med för andra. Väst? Halsduk? Namnbricka!

Ge mer t-shirts och tröjor till utbildare

Önskemål: Inloggningssida där man blir "medlem" som utbildare. Ökar känslan av att verkligen vara en del och underlättar tillgången till digitalt material!

Önskemål: Konto med tillhörande e-postadress "scouterna/scouternas folkhögskola" för att kunna kommunicera med deltagare och andra externa aktörer på ett officiellt sätt

Vi ser inte ackreditering i Scoutnet

Information i Scoutnet om utbildare. Vem är utbildare? Skillnad mellan när en medlem har gått en utbildning eller varit utbildare på den? Hur syns ackreditering? Hur syns att ackrediteringen är aktuell?

Kan inte som utbildare kommunicera som eller visa att jag är utbildare

Svårt att veta vilka som är utbildare

Saknar kanal till och från den centrala administrationen/regionala utbildningsgrupperna till enskild utbildare

Hur får vi in fler unga som utbildare?



- Hur ser relationen ut idag?
- Ges rätt förutsättningar för att relationen skall fungera bra?
- Hur vill du att den ser ut i framtiden?

Viktigt att utbildare skiljer mellan sin roll som sig själv och sin roll som utbildare. När kan jag kommunicera mina egna åsikter och när behöver jag hålla mig till Folkhögskolans officiella åsikter? Hur visar jag skillnaden.

Utbildaren och scouternas folkhögskola ut idag? Vilka krav för att relationen skall fungera bra? Hur ser ut i framtiden?

Diskutera och sätt upp post-it-lappar med era tankar och idéer. Det är tillåtet att sätta upp lappar även om du inte diskuterar.



Viktigt att inte prata scout-lingo så att deltagare inte förstår (ffa nya scoutledare)

Viktigt att förklara begrepp som ofta används i scoutrörelsen

Tänk på många ledare på de första kurserna är föräldrar i första hand

Föräldrar behöver bli bemyndigade.

Väck intresset "vad får jag ut av scouting själv, som ledare"

Kursteamerna behöver få tillgång till utvärderingssvaren efter avslutad kurs! Är vår chans att få feedback från deltagarna. (detta fungerar inte idag)

DELTAGARE



- Hur ser relationen ut mellan utbildaren och deltagarna ut idag?
- Ges rätt förutsättningar och ställs rätt krav för att relationen skall fungera bra?
- Hur vill du att den ska se ut i framtiden?

Diskutera och sätt upp postit-lappar med era tankar och idéer. Det är tillåtet att sätta upp lappar även om du inte diskuterar.

REGIONAL UTBILDNINGS- GRUPP



Intressant
att lyssna
på allas
tankar

Det har varit
bra
diskussioner,
Mats

Borde varit
mera jämt
antal per
grupp

Bra
diskussion

Man vill
mycket!

Bra och
relevant, här
finns mycket
att jobba med

Intressant
att lyssna,
bra
diskusion

Kul att
höra
andras
tankar

Hade varit
bättre i
stor grupp

Bra om man tänker
på den
gruppdynamiska
processen när man
pratar om
tillhörigheten i ett
Team

Väldigt olika
förutsättningar i
olika regioner

Bra med
open
space!

Bra
diskussioner,
men vi var lite
få i gruppen

Diskussionerna i sig
gick trögt. Men jag
tror ändå att
diskussionerna
behöver föras.

Kändes som det var
ett lokalt problem.
Dvs Stockholm hade
bekymmer pga
stora team...

Folkhögskolan måste
synka mer med
scouterna idag tex
kolliderar det med
scoutledarträffen tex
vilket ofta drabbar
samma ledare

Kul och kunna
byta
rum/grupp
under tiden

Hur får vi fler
unga utbildare
tycker jag var
en bra fråga
som kom upp

Väldigt
intressant och
viktiga
diskussioner.

intressant att
lyssna och
höra vad ni
som utbildare
tycker och
tänker

Många
bra
tankar

DELTAGARE



SCOUTERNAS FOLKHÖGSKOLA



