



Kunskapsintegration
(Philip Runsten, Andreas
Werr)

Samarbete & relationer - om kollektiv intelligens

Utbildardagar 14 mars 2026

sensus

1.
Forskningen visar att vanligen
samarbetar inte grupper.

- De flesta försöker inte.

3.
Men där systematiskt
utforskande och
samarbete framträder blir
svaret annorlunda.

4.
Och är problemen komplexa
växer behovet med bredare
och djupare kompetens för att
lösa uppgiften.

2.
Ofta överträffar en kapabel
medarbetare en grupp som
inte samarbetar i att lösa ett
problem.

Grupper med hög kollektiv intelligens* lägger ner mycket mer **tid på att diskutera problemformuleringar** än normala grupper, de lägger **mer tid på att lyssna** och varandra och **de låter sig påverkas** av andra i högre utsträckning.

(Kunskapsintegration, Runsten, Werr)

***Kollektiv intelligens** är delad- eller gruppintelligens som uppkommer vid samarbete, gemensamma ansträngningar och problemlösning där individer deltar tillsammans.

Förmåga att lösa uppgifter tillsammans helt enkelt

Fungerande grupper lägger **20 ggr mer tid på utforskande frågor** än vad lågpresterande grupper.

De lyssnade också **15 ggr mer än den andra gruppen.**

De låter sig också **bli påverkas av varandras kunskaper.**

Hur väl vi lyckas i samspel och samarbete –
i att lösa uppgifter tillsammans - kommer
alltså att vara beroende av hur du och jag
frågar, hur vi lyssnar och låter oss påverkas.

Förmågor

För att bli en intelligent i organisation och kompetent i att lösa uppgifter

Representationsförmåga

- Delad komplex förståelse för uppgift och situation –
- Koordinera sig
- Dynamiska lösningar
- Delad förståelse men inte så delad att det eliminerar olikheter
- Ju mer avancerad förståelse, desto lättare att hitta ”intelligenta” lösningar
- Förstå resurser och förutsättningar

Reflektionsförmåga

- Diskuterar vi rätt problem nu
- Kunna växla mellan problemformulering och problemlösning
- Förmåga att lyssna
- Kunskaper som mötes och utvecklas
- Jobbar vi på ett sådant sätt att det utnyttja teamet kompetens
- Lätt att gå vilse vid stress och press – lätt att den blir lidande

Relationsförmåga

- Förtroende
- ”Våga” ta del av andras kunskap och dela min egen
- Omsorgsfullt, uppmärksamt prat
- Lyssna och bli lyssnad på
- Psykologisk trygghet, bekväm i att bidra, vara med, ansluta och engagera sig

Integrationsförmåga

- Klurigast
- Förmåga och villighet att bidra till helhet, teamets bästa
 - (Förmåga att samordna sina kunskapsresurser till nytta för "microsystemets" (gruppens) uppgift)
- Stödja följsamt beteende
- Balans mellan uppmärksamhet och omsorg om gruppen, och att underordna sig och att ifrågasätta och skapa en djupare reflektion
- Summan av enskilda individers förmåga